



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่  
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                              | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                              | งบประมาณ                  | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและอุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. โครงการการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | - เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ | - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้ | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง | <u>ตั้งไว้</u><br>๒๓๕,๐๐๐ | <u>ใช้ไป</u><br>๙๓,๒๙๐   | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                                                                                                                   | ปัญหาและ<br>อุปสรรค                                             |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ๒. โครงการวางแผน<br>อัตรากำลังและปรับ<br>อัตรากำลังให้<br>เหมาะสมกับการกิจ | - เพื่อเป็นการ<br>วางแผนสนับสนุน<br>และส่งเสริมให้มี<br>โครงสร้าง ระบบงาน<br>การจัดกรอบ<br>อัตรากำลังและการ<br>บริหารอัตรากำลังให้<br>เหมาะสมสอดคล้อง<br>กับการกิจของ<br>องค์กร และเพียงพอ<br>มีการวางแผนทาง<br>ความก้าวหน้าของ<br>สายงาน มีความ<br>คล่องตัวต่อการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานของทุก<br>หน่วยงานในองค์กร | - การจัดทำแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖<br>มีการกำหนด<br>โครงสร้าง ส่วน<br>ราชการตามอำนาจ<br>หน้าที่ของส่วน<br>ราชการ เป็นไปตาม<br>ประกาศ ก.ท.จ.<br>จันทบุรี และกำหนด<br>ตำแหน่ง เพื่อให้<br>สอดคล้องกับปริมาณ<br>งานอำนาจหน้าที่<br>ความรับผิดชอบของ<br>องค์กร | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>เป็นการวางแผน<br>ล่วงหน้าในการ<br>กำหนดอัตรากำลัง<br>ให้สอดคล้องกับ<br>ปริมาณปัจจุบัน<br>และเพื่อรองรับ<br>ความก้าวหน้า ใน<br>สายงาน การกิจถ่าย<br>โอนจากส่วนกลาง<br>ดำเนินการตาม<br>ระเบียบ ประกาศ<br>ประกาศ ก.ท.จ.<br>จันทบุรี และหนังสือ<br>สั่งการ<br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ไม่มี | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | เทศบาลตำบล<br>มะขามเมืองใหม่ มี<br>การปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br>พ.ศ. ๒๕๖๔ -<br>๒๕๖๖ ใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖<br>จำนวน ๑ ครั้ง | อัตรากำลังไม่<br>เพียงพอกับการกิจ<br>ถ่ายโอนที่เพิ่มมาก<br>ขึ้น |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                       | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                     | ปัญหาและ<br>อุปสรรค |
|-----------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------------------|---------------------|
|                 |              | <p>-เทศบาลตำบล<br/>มะขามเมืองใหม่ มี<br/>การปรับแผนอัตรา<br/>กำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br/>จำนวน ๑ ตำแหน่ง<br/>จาก นักวิชาการ<br/>สุขาภิบาล (ปก./ชก.)<br/>เป็น นักวิชาการ<br/>สาธารณสุข (ปก./<br/>ชก.)</p> <p>- การรับโอน<br/>ข้าราชการประเภท<br/>อื่น และพนักงาน<br/>เทศบาล มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง<br/>โดยการจัดทำประก<br/>าศรับโอน (ย้าย)<br/>พนักงานเทศบาลและ<br/>ข้าราชการประเภท<br/>อื่นมาดำรงตำแหน่งที่<br/>ว่าง</p> | <p><u>ผลการวิเคราะห์</u><br/>การสรรหาบุคคลมา<br/>ดำรงตำแหน่งที่ว่าง<br/>เป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u><br/>ไม่มี</p> | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ช่วงเดือน<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ | ไม่มี               |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                             | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                         | งบประมาณ                     | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ  | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและอุปสรรค |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|
| ๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | - เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ | - องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊กและไลน์ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ควรมีระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ | <u>ตั้งไว้</u><br><br>๑๐,๐๐๐ | <u>ใช้ไป</u><br><br>๘,๐๐๐ | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                                       | ปัญหาและอุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๔. โครงการพัฒนา<br>ผู้บริหารให้มีภาวะ<br>ผู้นำ มีวิสัยทัศน์และ<br>พฤติกรรมของ<br>ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้<br>ความสำคัญกับ<br>บุคลากรปฏิบัติงาน<br>ควบคู่กับ<br>ประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงาน | - เพื่อให้การบริหาร<br>ราชการเป็นไปตาม<br>หลักการบริหาร<br>จัดการที่ดี ลด<br>ขั้นตอนในการ<br>ทำงาน ประชาชน<br>ได้รับการบริการ<br>รวดเร็วยิ่งขึ้น ลด<br>การสูญเสีย รวมทั้ง<br>เพื่อให้พนักงาน<br>เทศบาล พนักงาน<br>จ้าง ปฏิบัติงานได้<br>ตรงตามสายงาน<br>และหน้าที่ความ<br>รับผิดชอบ ไม่เกีย<br>งงาน เป็นไปตาม<br>ขั้นตอนภายใต้การ<br>บังคับบัญชาหัวหน้า<br>งาน หรือหัวหน้า<br>ส่วนราชการ | - จัดทำคำสั่ง<br>มอบหมายงาน การ<br>ปฏิบัติราชการให้กับ<br>พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างตรง<br>ตามมาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่ง<br>สายงาน และหน้าที่<br>อื่นเพื่อเพิ่มพูน<br>ความรู้<br>- จัดทำคำสั่งรักษา<br>ราชการแทน ในกรณี<br>ตำแหน่งว่าง หรือมี<br>แต่ไม่สามารถปฏิบัติ<br>ราชการได้<br>- แจ้งเวียนคำสั่งให้<br>พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้าง<br>ได้รับทราบ และถือ<br>ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>การจัดทำคำสั่ง<br>มอบหมายงาน เพื่อ<br>ลดปัญหาความ<br>ขัดแย้ง เกีย่งงาน<br>เพื่อให้เกิด<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผล<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>พนักงานเทศบาลยัง<br>มีความเข้าใจผิด<br>สับสน และเข้าใจ<br>คลาดเคลื่อน<br>เกี่ยวกับงาน | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                              | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                      | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                                       | ปัญหาและอุปสรรค |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๕. โครงการส่งเสริม<br>คุณภาพชีวิตของ<br>บุคลากร | - เพื่อเสริมสร้าง<br>กำลังใจให้กับ<br>พนักงาน เกิดความ<br>รัก ความทุ่มเทกำลัง<br>กาย กำลังใจให้กับ<br>องค์กร และสร้าง<br>ความมั่นใจให้กับ<br>บุคลากร | - ดำเนินการ<br>ประกาศยกย่อง<br>ชมเชยแก่ผู้ที่มีผล<br>การปฏิบัติงานดีเด่น<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖<br><br>- ดำเนินการจัด<br>กิจกรรม ๕ ส. ใน<br>องค์กร | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>พนักงานมีความสุข<br>ในการปฏิบัติงาน<br>สถานที่ทำงานน่าอยู่<br>สะอาด และสะดวก<br>สบาย<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ควรมีการดำเนินการ<br>อย่างต่อเนื่องทุกปี | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                         | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                               | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                                                                                                                                                        | ปัญหาและอุปสรรค |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๖. โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | - เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี | - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ไม่มี | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ<br><br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖<br><br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                            | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|
| ๗. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานฯ | - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น | - นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน | <u><b>ผลการวิเคราะห์</b></u><br>ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น<br><br><u><b>ข้อเสนอแนะ</b></u><br>ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                  | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ                      | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ    | ระยะเวลา                                                       | ปัญหาและอุปสรรค |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๘. โครงการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคลให้<br>ตรงกับสมรรถนะ<br>ประจำตำแหน่ง | - เพื่อพัฒนาบุคลากร<br>อย่างเป็นระบบทั่วถึง<br>และต่อเนื่อง โดยการ<br>เพิ่มพูนความรู้<br>ความสามารถ<br>ศักยภาพ และทักษะ<br>การทำงานที่<br>เหมาะสม สอดคล้อง<br>กับสถานการณ์<br>วิสัยทัศน์ และ<br>ยุทธศาสตร์ของ<br>องค์กร | บุคลากรนำความรู้<br>ทักษะ ประสพการณ์<br>ที่ได้รับจากการ<br>พัฒนามาปรับใช้<br>ปฏิบัติงานตาม<br>อำนาจหน้าที่ของ<br>ตนเองได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>พัฒนาบุคลากรอย่าง<br>เป็นระบบทั่วถึง<br>และต่อเนื่อง โดย<br>การเพิ่มพูนความรู้<br>ศักยภาพ<br>ความสามารถ และ<br>ทักษะที่เหมาะสม<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ให้มีการรายงานผล<br>จากการเข้ารับการ<br>ฝึกอบรมให้กับ<br>ผู้บริหารทราบ | <u>ตั้งไว้</u><br><br>๓๐๐,๐๐๐ | <u>ใช้ไป</u><br><br>๓๐๐,๐๐๐ | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                                               | วัตถุประสงค์                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                              | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ            | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ | ระยะเวลา                                                       | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๙. โครงการพัฒนา<br>องค์กรให้เป็น<br>องค์กรแห่งการ<br>เรียนรู้ | - เพื่อให้องค์กรมีการ<br>บริหารจัดการความรู้<br>(Knowledge<br>management) อย่าง<br>เป็นระบบ | - นำความรู้ไป<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงาน เป็นการสร้าง<br>ความกระจำถึง<br>ความสัมพันธ์ระหว่าง<br>องค์กรแห่งการ<br>เรียนรู้ (Learning<br>Organization) กับ<br>การจัดการความรู้<br>(Knowledge<br>management) | <u><b>ผลการวิเคราะห์</b></u><br>องค์กรแห่งการ<br>เรียนรู้สามารถ<br>นำไปใช้เป็นแนวทาง<br>ในการวางรากฐาน<br>ด้านการสร้างคุณค่า<br>ให้แก่ทรัพย์สินที่จับ<br>ต้องไม่ได้คือ ความรู้<br><u><b>ข้อเสนอแนะ</b></u><br>เราควรสร้างองค์กร<br>แห่งการเรียนรู้<br>ร่วมกันอย่างเป็น<br>ระบบ และมีส่วน<br>ร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อ<br>การพัฒนาอย่าง<br>ยั่งยืนในที่สุด | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ | -ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| โครงการ/กิจกรรม                         | วัตถุประสงค์                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                           | ผลการวิเคราะห์/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                           | งบประมาณ                      | งบประมาณที่<br>ดำเนินการ   | ระยะเวลา                                                       | ปัญหาและอุปสรรค |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|
| ๑๐. โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร | - เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร | <u>ผลการวิเคราะห์</u> มี<br>การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | <u>ตั้งไว้</u><br><br>๒๓๕,๐๐๐ | <u>ใช้ไป</u><br><br>๙๓,๒๙๐ | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๕<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๖ | ไม่มี           |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง                   | จำนวนบุคลากร (คน) |
|---------------------------------|-------------------|
| บริหารท้องถิ่น                  | ๑                 |
| อำนวยการท้องถิ่น                | ๑                 |
| วิชาการ                         | ๖                 |
| ทั่วไป                          | ๖                 |
| พนักงานจ้าง                     | ๔๒                |
| รวม                             | ๕๖                |
| ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ |                   |

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้และผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการจัดทำข้อมูลฐานภาษีและการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายด้วยระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่พัฒนาขึ้น ซึ่งในรุ่นที่ ๖ กำหนดจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร | ๒                              |
| โครงการอบรม หลักสูตร ด้านการควบคุมการก่อสร้างและสะพาน รุ่นที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง “ การควบคุมการก่อสร้างสะพาน คสล.ขนาดเล็กและขนาดกลาง ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี ( KB) มหาวิทยาลัยบูรพา อำเภอมือเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี                                                                                                                                                                              | ๔                              |
| โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานท้องถิ่นมีวินัยป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนวินัย และสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนวินัยที่ต้องรู้ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา” โดยกำหนดจัดฝึกอบรมในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงปิยะ อำเภอนาทม จังหวัดจันทบุรี                                                      | ๓                              |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการ และวิธีการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนในฐานะที่จะเป็นหน่วยรับงบประมาณและสามารถจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินอุดหนุน ได้แก่ เงินอุดหนุนทั่วไป และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเพื่อนำไปจัดการบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชนได้อย่างเต็มที่ มีศักยภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งสามารถบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ รุ่นๆละ ๓ วัน ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร</p>                                                                                                        | ๒                              |
| <p>โครงการพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้บังคับกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ประกอบกับได้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้บริหารท้องถิ่นหลายแห่งยังปฏิบัติไม่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการจัดเก็บรายได้ ยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง อาจทำให้การปฏิบัติผิดพลาดและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ชำระภาษี เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เกี่ยวข้องอาจต้องรับผิดชอบและถูกลงโทษทางวินัยได้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพี แกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี</p> | ๒                              |
| <p>หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” ซึ่งมีกำหนดการอบรมระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเคพีแกรนด์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๒                              |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <p>โครงการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตร “เทคนิคและแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆ ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ การจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบของคณะกรรมการ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง พร้อมขั้นตอนวิธีการจำหน่ายพัสดุ” ซึ่งมีกำหนดการอบรมระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงปิยะ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี</p>                                                                                                                                                                                                                       | ๒                              |
| <p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ และแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพ โดยกำหนดดำเนินการโครงการฯ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชลจันทร์ พัทยา บีช รีสอร์ท ถนนสุขุมวิท ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p> | ๑                              |
| <p>หลักสูตร “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ และโครงการของ อปท.ประจำปี ๒๕๖๖ แนวทางปฏิบัติใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น” ในระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิวเทรเวลบีชไฮเทลแอนท์รีสอร์ท หาดเจ้าหลาว ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑                              |
| <p>โครงการ “เยาวชนสร้างสรรค์ สร้างสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน” TRASH2CASH : YOUTH – LED ENVIRONMENT AND SUSTAINABILITY PROGRAM และเพื่อให้หุ้นส่วนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรในพื้นที่ เกิดความเข้าใจถึงแนวทางและแผนการดำเนินงานโครงการดังกล่าว มูลนิธิฯ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมปฐมนิเทศโครงการ และกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเยาวชน ระหว่างวันที่ ๔ – ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ นวลจันทร์รีสอร์ท ต.ตะกาดเจ้า อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี</p>                                                                                                                                                                                      | ๒                              |

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

| ระยะเวลาดำเนินการ      | บรรจุ/แต่งตั้ง<br>(ราย) | ย้าย<br>(ราย) | รับโอน<br>(ราย) | ลาออก<br>(ราย) | ไล่ออก/ปลด<br>(ราย) | เกษียณอายุ<br>ราชการ<br>(ราย) | เข้ารับการ<br>อบรม<br>(ราย) |
|------------------------|-------------------------|---------------|-----------------|----------------|---------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕  | ๒                       | ๓             | ๑               | ๒              | -                   | -                             | ๕                           |
| มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖   | ๑                       | -             | -               | ๒              | -                   | -                             | ๖                           |
| เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖ | -                       | -             | -               | ๑              | -                   | -                             | ๕                           |
| กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖ | -                       | -             | -               | -              | -                   | -                             | ๔                           |

## **การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้ บุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมพัฒนาเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมทั่วถึง

### **ปัญหาและอุปสรรค**

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### **ข้อเสนอแนะ**

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม