



ประกาศเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือได้ว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งขององค์กรที่จะนำพาให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จ และสร้างคุณค่าในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อนำมาใช้สำหรับเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในเรื่องของการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และให้การบริหารงานทางด้านทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้มีคุณธรรม ตลอดจนให้ผู้ปฏิบัติงานภายในเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ วางแผนอัตรากำลังคนด้วยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนดให้เหมาะสมกับหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ) โดยมุ่งสรรหาตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒.๒ กระบวนการสรรหาพนักงานเทศบาล ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม ทุกครั้งก่อนเริ่มรอบการประเมินจะต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมินให้บุคลากรทราบ ตลอดจนถึงมีการจัดทำข้อตกลงในเรื่องของตัวชี้วัดต่าง ๆ ระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน และเมื่อการประเมินเสร็จสิ้นผู้ประเมินต้องมีข้อเสนอแนะให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งผลดีต่อองค์กร

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มุ่งหวังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มุ่งสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อมาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กระบวนการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ดำเนินการทั้งเรื่องของการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้คนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

๕.๒ กระบวนการสรรหาพนักงานเทศบาล ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เช่น เรื่องการโอน (ย้าย) เป็นต้น ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น การดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน วิสัยทัศน์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ มอบหมายให้บุคลากรภายในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง และหรือตามการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

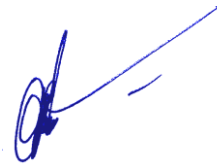
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ต้องมีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรภายในองค์กร

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มุ่งส่งเสริมและเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมขององค์กร จัดสถานที่ปฏิบัติงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ ส่งเสริมความก้าวหน้าตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายดิolk บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่