



คำสั่งเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

กี่ ๙๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานในการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน

ด้วยเทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้าและทันสมัย ทำให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันในเวทีโลกได้มากขึ้น แต่ในขณะเดียวกัน ประเทศไทยยังคงเผชิญกับปัญหาเชิงโครงสร้าง เช่น ขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพ ภาระหนี้สินของรัฐบาลที่สูง ขาดแคลนทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ และอัตราการติดเชื้อ COVID-19 ที่สูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน จึงเป็นภัยคุกคามสำคัญต่อเศรษฐกิจไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๘๐/๑ จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงาน ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวศิริลักษณ์ นัมคณิสรณ์ | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวพัทธรีรา สุนทร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายนิจสินธุ์ จิตทราย | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายนพี กองจันดา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดิลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่