



ประกาศเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จึงขอประกาศกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสายเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วยเกินกว่ายี่สิบสามวันทำการ
๒. ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่าสิบสองครั้ง

โดยเทศบาลจะนำผลการลา มาสายดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายติลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่