



รายงานผลการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
แก่ประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ สป. - /๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

ตามที่ เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น จำนวน ๒ ราย คือ นายชลวิทย์ โสทนา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน และนายสุพจน์ แก้วแกมกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่จึงได้จัดทำรายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

- เพื่อโปรดทราบ

(นายนิจสินธุ์ จิตหาญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/เรียน...

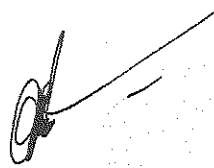
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

- เพื่อทราบ



(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์)
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

- ทราบ



(นายดิลก บัวเกิด)
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ สป. - /๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

๑. เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ เห็นชอบให้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจะดำเนินการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายหนที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

เพื่อไปรณพิจารณา

(นายจสินธุ์ จิตหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

เพื่อพิจารณา

(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสสรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

- (☒) อนุมัติ
(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายดิลก บัวเกิด)
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่
ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละ
ท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานและ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะ
ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำ
พระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลัง
ความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล
อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราว
สมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย
ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจ
ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะทำ
ด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย
ของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกัน
แล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติเกิดความบังสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้า
ต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง
เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ
ประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และ
ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตน

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอลโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยเน้นจุดสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกศตเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ และมติที่ประชุมเห็นชอบให้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกร่วมกันหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการ ฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

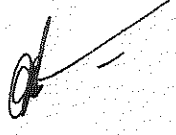
๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้เขียน/ร่างโครงการ
(นายณที กองจินดา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายนิจสินธุ์ จิตหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสสรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายดิลก บัวเกิด)
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ นายติลก บัวเกิด นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ มอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายชลวิทย์ โสทนา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒. นายสุพจน์ แก้วแกมกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน





เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ขอมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นายชลวิทย์ โสภนา

ได้รับเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตัวเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสูงความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2565

(นางสาวศิริวิไลซ์ นัมคณีสรรณ)
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

(นายดิลัก บัวเกิด)
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่



เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ขอมอบประกาศเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสุพจน์ แก้วเกษมกาญจน์

ได้รับเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตัวเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสูงความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2565

(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสสรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

(นายดิลล บัวเกิด)
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่