



คำสั่งเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ ๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างและส่งเสริมการมีมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้
รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็น
หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล
จริยธรรมของรัฐ และตามมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ
ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด
จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ
ประพฤติปฏิบัติตน

เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างและส่งเสริมการมีมาตรฐานทาง
จริยธรรมของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการเสริมสร้างและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการในการเสริมสร้างและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

/๓. สนับสนุน...

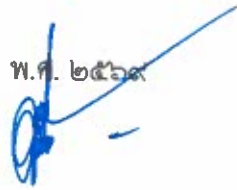
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ รวมถึงปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข และเสนอความเห็นที่จะนำมาปรับใช้ต่อไป พร้อมทั้งรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้รับทราบ

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายติลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่