



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑	การวางแผนอัตรากำลัง - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	√			๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง จำนวน ๔ ราย	√			๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	√			รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) ระยะเวลา ๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘) ระยะเวลา ๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	
๔	ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘	√			๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๕	ประกาศหลักเกณฑ์ - ประกาศหลักเกณฑ์ กำหนดการมาปฏิบัติราชการ ขาด ลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา การเลื่อนเงินเดือน การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	√			ภายในเดือน กันยายน ของทุกปี	
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย - ปรับพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย	√			- ตามกำหนดเวลาที่มีการสอบคัดเลือก - ระยะเวลาการครบกำหนดอายุราชการ	

๒. รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	การพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	√			๑๖๘,๓๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

/ข้อมูลสถิติ...

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๑	๓
วิชาการ	๑๐	๑๐	๕	๕
ทั่วไป	๑๒	๑๒	๖	๖
สนับสนุน	๒	๒	๒	๐
บุคลากรทางการศึกษา	๒	๑	๑	๐
พนักงานจ้าง	๔๘	๔๘	๔๒	๖
รวมทั้งสิ้น	๗๙	๗๘	๕๘	๒๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติร่างหนังสือราชการแต่ละประเภทของ อปท. การใช้ภาษาราชการ การร่างบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา การจด/เขียนรายงานการประชุม วิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับใหม่) และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เคพีแกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๗
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ของหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกหน่วยงาน)” โดยการฝึกปฏิบัติในระบบ online ด้วยโน้ตบุ๊ก ๑ เครื่องต่อ ๑ คน	๔
อบรมออนไลน์ หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๓
โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม นิว แทรเวลลอร์ดจ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๑

/ต่อ ตาราง...

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา แผนจัดประสบการณ์เรียนรู้ และสื่อนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI (Artificial Intelligence) สถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑
หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for local Educational Professional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทอแสงบีช อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี	๑
โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการหลักสูตร “การจัดซื้อ – จัดจ้าง และการบริหารพัสดุของภาครัฐ และหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลาง (BOQ) งานก่อสร้างของทางราชการ การบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงาน แบบมืออาชีพ” ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เคพีแกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๒
อบรมหลักสูตร “Next AI CCTV for Smart City ๒๐๒๕” วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สาขาภาคตะวันออก อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี	๑
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทอแสงบีช อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี	๒
หลักสูตร แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเบี่ยงชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี	๑

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
<p>หลักสูตร เทคนิคการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การทบทวน/ การแก้ไข/การเปลี่ยนแปลง/การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นและการ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในระดับอำเภอและตำบล ปัญหา/ ทางออก เกี่ยวกับการจัดทำแผน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เคพีแกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัด จันทบุรี</p>	<p>๒</p>
<p>หลักสูตร การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ฉบับ เร่งด่วน ด้วยการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปภายใต้กรอบระเบียบและ หนังสือสั่งการ พร้อมโปรแกรมบันทึกระบบบัญชี (ฐานข้อมูลสำรอง) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม นิว แทรเวลลอร์ดจ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัด จันทบุรี</p>	<p>๑</p>
<p>หลักสูตร การปฏิบัติตามกฎหมายขุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุม อาคารอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎกระทรวง และประกาศ กระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องทุกฉบับที่ใช้ในการพิจารณาออก ใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลงอาคาร กฎหมายใหม่เรื่องป้าย และ ระบบบำบัดน้ำเสียของบ้านอาคารขนาดเล็กกรมทั้งการ ออกคำสั่ง การส่งคำสั่ง การดำเนินคดีอาญาและการปรับเป็นพินัย รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมจอมเทียนปาล์ม บีชไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี</p>	<p>๑</p>
<p>โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ อปท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เอวาน่า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์</p>	<p>๒</p>
<p>หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๙ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>๑</p>

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรของ อปท. ในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ของเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สพา พัตยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๑
หลักสูตร กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบอาคารต้านแรง แผ่นดินไหว ความรู้พื้นฐานที่สำคัญของกฎหมายควบคุมอาคาร ขั้นตอนการออกใบ อ.๑ และ ยพ.๔ การควบคุมตรวจสอบอาคารใน ระหว่างการก่อสร้าง/ตัดแปลงอาคาร รายละเอียดและขั้นตอนการ ปฏิบัติในการออกใบ อ.๔/อ.๕/อ.๖/ร.๑ การออกคำสั่ง ค.๓/ค.๔/ค. ๕/ค.๖ การดำเนินคดีอาญาการปรับเป็นพินัย และประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง ระบบบำบัดน้ำเสียของบ้านและอาคาร ขนาดเล็ก รวมทั้งการออกใบรับแจ้ง การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และ การบังคับใช้กฎหมายขุดดินและถมดิน รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมจอมเทียนปาล์มบีชไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี	๑
สัมมนาวิชาการระดับชาติ เรื่อง ความปลอดภัยทางถนน ครั้งที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การประชุม อิม แพค ฟอรัม เมืองทองธานี	๑
หลักสูตร แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการ นำแผนท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงิน สะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เคพีแกรนด์ จันทบุรี อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัด จันทบุรี	๒
หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงบีช อ.ท่าใหม่ จ. จันทบุรี	๑

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการ อบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๑	-	๒	-	๑	๖
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘	๓	๑	-	-	-	-	๔
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	๒	-	-	๑	-	-	๓
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘	๑	๑	-	-	-	-	๒

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้ บุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอมีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมพัฒนาเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมทั่วถึง

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับใน การทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม