

รายงานผลการดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
แก่ประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ นายติลก บัวเกิด นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ มอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายชลวิทย์ โสทนา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๒. นายสุพจน์ แก้วแกมกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ สป. - ๗๕๖๔

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

ตามที่เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น จำนวน ๒ ราย คือ นายชลวิทย์ ไสทนา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน และนายสุพจน์ แก้วแกมกาญจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ จึงได้จัดทำรายงานผลโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

- เพื่อโปรดทราบ



(นายนิจสินธุ์ จิตหาญ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

/เรียน...

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

- เพื่อทราบ



(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์)

ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

- ทราบ



(นายดิลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ที่ สป. - /๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

๑. เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ เห็นชอบให้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกรักว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ โดยจะดำเนินการคัดเลือกและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ส.ป.ส.ค.จ.ร.ค.จ.

(นายนิงสินธุ์ จิตหาญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ส.ป.ส.ค.จ.ร.ค.จ.

(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์ณ)
ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายดิลก บัวเกิด)
นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่
ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละ
ท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ
กระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ
และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรม
ราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ
แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดล่ว่ความสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะ
ด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกัน
แล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้า
ต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง
เหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ
ประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตาม
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยเน้นจุดสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ และมติที่ประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ เห็นชอบให้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

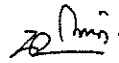
(ลายเซ็น)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้เขียน/ร่างโครงการ

(นายณที กองจินดา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายนิจสินธุ์ จิตหาญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

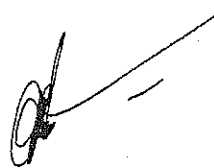


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวศิริไลซ์ นัมคณิสร์ณ)

ปลัดเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายติลก บัวเกิด)

นายกเทศมนตรีตำบลมะขามเมืองใหม่